Cuestionario de Evaluación de Inducción SIGA

Gracias por participar en este cuestionario. Tus respuestas nos permitirán evaluar y fortalecer el proceso de inducción al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA.

Puntos: 15/15

1. Nombre y apellidos *

AYDA NORELLY VILLAMIZAR OCHOA

2. Sede en la que labora *

- ( ) Principal
- ( ) APE/Emprendimiento
- ( ) Tecnoacademia
- ( ) Escuela de gastronomía
- ( ) Arauquita
- ( ) Saravena
- (•) Tame

3. Tipo de vinculación *

- ( ) Funcionario (a)
- (•) Contratista
- ( ) Aprendiz 055
- ( ) Aprendiz con contrato de aprendizaje

4. ¿Con cuál de las siguientes opciones se identifica en relación con su sexo? *

- ( ) Hombre
- (•) Mujer
- ( ) No binario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

5. Según el Protocolo SENA para la Prevención y Atención de Violencias Basadas en Género, la ruta de atención interna aplica cuando: *

- ( ) La situación ocurre fuera de la entidad y no tiene relación con el ámbito laboral o formativo.
- (•) El caso se presenta en el ámbito laboral, contractual o formativo dentro de la entidad.
- ( ) Se trata únicamente de conflictos personales sin relación con el entorno institucional.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

6. Ante una posible situación de violencia de género, acoso sexual o trato discriminatorio en el SENA, la actuación adecuada es: *

- Ignorar la situación, mejor evitar si no me afecta directamente.
- Resolverlo únicamente entre las personas involucradas.
- Activar la ruta institucional establecida en el Protocolo y reportar a las instancias competentes.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

7. Según las funciones del Comité Regional, cuando una denuncia corresponde a conductas que pueden ser objeto de investigación y sanción disciplinaria, el Comité debe: *

- Resolver directamente la sanción disciplinaria dentro del Comité.
- Remitir la denuncia a la Oficina de Control Interno Disciplinario conforme al Código General Disciplinario.
- Archivar el caso si no se cuenta con pruebas suficientes en el momento de la queja.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

8. ¿Qué es el SIGA? *

- Es el Modelo de Operación del SENA que contribuye a mejorar el desempeño institucional y a la creación del valor público.
- Únicamente es el Modelo Integrado de Planeación y gestión.
- Fórmula algebraica utiliza letras (variables) para representar números o valores que pueden cambiar.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

9. ¿Cuáles son los 7 elementos que integran el SIGA? *

- ( ) Lunes, Martes, Miércoles, Jueves, Viernes, Sábado y Domingo.

- ( ) Factor Común, Factor Común por Agrupación de Términos, Diferencia de Cuadrados Perfectos, Trinomio Cuadrado Perfecto por Adición y Sustracción, Trinomio de la forma x2+bx+c, Trinomio de la forma ax2+bx+c, Cubo Perfecto de Binomios.

- (•) SG de Calidad, SG Ambiental, SG de Seguridad de la Información, SG de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG de Energía, SG Interno de Control y El MIPG.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

10. ¿Qué principio asegura que la información se mantenga exacta y completa durante todo su ciclo de vida? *

- ( ) Disponibilidad
- (•) Integridad
- ( ) Privacidad
- ( ) Confidencialidad

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

11. ¿Cuál de los siguientes roles es responsable de decidir sobre la base de datos y el tratamiento de los datos personales? *

- ( ) Titular
- (•) Responsable
- ( ) Encargado
- ( ) Usuario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

12. ¿Qué debe hacer un trabajador en caso de sufrir un accidente laboral? *

- ( ) Realizar la investigación del accidente
- (•) Informar inmediatamente al jefe o supervisor
- ( ) Esperar a que el área de SST se comunique
- ( ) Dirigirse directamente a la ARL

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

13. ¿Cuáles son los ejes principales del SG-SST en la entidad? *

- ( ) Talento humano y bienestar social
- ( ) Seguridad física y vigilancia
- (•) Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Laboral y SENA Mentalmente Saludable
- ( ) Gestión financiera

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

14. ¿Cuál de los siguientes programas del SG-SST requiere la participación de todos los trabajadores durante el año? *

- ( ) Plan de marketing institucional
- (•) Plan de capacitaciones en SST
- ( ) Plan de ventas anual

- ( ) Programa financiero institucional

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

15. Según la presentación, ¿qué tema nuevo se incluye dentro del eje Sena Mentalmente Saludable? *

- ( ) Reforma Tributaria
- (•) Reforma Laboral
- ( ) Reforma Educativa
- ( ) Reforma de Seguridad Social

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

16. ¿Cuál es uno de los propósitos del Protocolo de prevención de violencias de género y acoso sex ual? *

- ( ) Reducir accidentes de trabajo
- (•) Fortalecer los entornos laborales seguros
- ( ) Optimizar el proceso de contratación
- ( ) Regular el uso de sustancias psicoactivas

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

17. ¿Cuál es la finalidad de la Medicina Preventiva y del Trabajo según la presentación? *

- ( ) Controlar la productividad laboral

- ○ Regular los permisos administrativos
- ◉ Promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores
- ○ Gestionar los procesos de talento humano

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

18. La ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) busca: *

- ○ Mejorar el desempeño ambiental
- ○ Cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos ambientales
- ○ Prevenir los impactos negativos al ambiente
- ◉ Todas las anteriores

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

19. Según la Resolución 2184 de 2019, ¿en qué color deben depositarse los residuos aprovechables? *

- ○ Verde
- ○ Negro
- ◉ Blanco
- ○ Azul

20. El nivel de satisfacción con este espacio es: *

21. ¿En qué medida la información recibida aporta al desarrollo de sus actividades? *

Conserve la información guardando su respuesta.

Guardar mi respuesta

Microsoft 365

Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

Microsoft Forms | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial Crear mi propio formulario

Privacidad y cookies | Términos de uso